



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์  
จังหวัดนครสวรรค์

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครอง จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอเมืองนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ๑

เอกสารอ้างอิง

บทที่ ๑
---------

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการสวดมนต์ พร้อมกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมสาทิสลักษณ์ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุมสวดมนต์และกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ผอ.รพ.สต. และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน สวดมนต์และกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณก่อนการประชุมประจำเดือน จำนวน ๖ ครั้ง	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้มีการเปิดเพลง “จำขึ้นใจ” ก่อนการประชุมหน่วยงาน ทุกครั้ง	ร้อยละ ๗๕ ของการประชุมที่มีการเปิดเพลง “จำขึ้นใจ” ก่อนการประชุม	มีการเปิดเพลง “จำขึ้นใจ” ก่อนการประชุมประจำเดือน จำนวน ๖ ครั้ง	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓. กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัด นครสวรรค์ เรื่องวาระจังหวัด นครสวรรค์ด้านจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ ประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครสวรรค์ รับทราบประกาศและถือปฏิบัติตาม ประกาศร้อยละ ๘๕	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔. กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัด นครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ ประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครสวรรค์ รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศฯ ร้อยละ ๘๕	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงาน ฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ	เชิงปริมาณ ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยงานับ: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๐คน	บุคลากรของสำนักงานฯอย่างน้อย ๑ ครั้ง จำนวน ๒๐ คน	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๖. plugged สำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขMOPH	ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าใจความหมายของค่านิยม MOPH	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๗. ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์ รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	รายงานผลการจัดทำระบบควบคุมภายใน จำนวน ๑ ครั้ง	มีรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ๑ ครั้ง
๒ การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๔ ช่อง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๔ ช่องทาง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
		๒.ผ่านเว็บไซต์ <a href="https://www.muangdx.com/">https://www.muangdx.com/</a> ๓.โทรศัพท์ ๔.ไปรษณีย์	
๓ โครงการประชุมการประชุม คุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	ตัวแทน รพ.สต. อย่างน้อยแห่งละ ๑ คน (๑๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔. กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุก ขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ประชาชนทั่วไปทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	
๕. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสใน การทำงาน	ช่องทางรับฟังความคิดเห็น อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	
๖. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มี ความเสี่ยงในการการทุจริต เช่นการ จัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนา ศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดอย่างน้อยแห่งละ ๑ คน (๑๐ คน)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จักช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชนมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน ๔ ช่อง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ผ่านเว็บไซต์ <a href="https://www.muangdx.com/">https://www.muangdx.com/</a> ๓. โทรศัพท์ ๔. ไปรษณีย์	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔ เดินตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัด (๑๕ คน)	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕. เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส(กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครสวรรค์ รับทราบนโยบายฯ ร้อยละ ๑๐๐	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง นครสวรรค์ จำนวน ๖ ครั้ง (๒ ไตรมาส)	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๒. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบประกาศ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จำนวน ๗๒ คน	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	

